



JUSTICE CIVILE ET COMMERCIALE

---

## 8 | LE CONTENTIEUX DU TRAVAIL

## 8.1 LES AFFAIRES PRUD'HOMALES

En 2024, les conseils de prud'hommes (CPH) ont été saisis de 117 100 demandes au fond ou en référé. Ce volume est en hausse de 9 % par rapport à 2023. Il reste néanmoins beaucoup plus faible qu'en 2015 (- 36 %), en raison du recours plus fréquent à la rupture conventionnelle du contrat de travail induite par la réforme des CPH du 6 août 2015.

Ces recours ont été introduits dans 95 % des cas par un salarié « ordinaire » (non protégé), les autres saisines étant le fait de salariés dans des procédures collectives, d'employeurs, d'apprentis et de salariés protégés. Les demandes des salariés protégés (les délégués du personnel, les délégués syndicaux, etc., 265 en 2024) augmentent de 22 % tout comme celles émanant des salariés « ordinaires » et des apprentis (respectivement 111 400 et 263 en 2024) dont la hausse est de, respectivement, 10 % et 11 %.

À l'inverse, les demandes de salariés dans des procédures collectives (1 700 en 2024) sont en baisse de 15 % par rapport à 2023. Dans 89 % des affaires provenant de salariés ordinaires, la demande est liée à la rupture du contrat de travail. Dans ce cas, le litige porte, à titre principal, le plus souvent sur la contestation du motif personnel de la rupture du contrat de travail. Les contestations des motifs économiques de licenciement sont rares (1 % de ces litiges).

### Définitions et méthodes

Le conseil de prud'hommes (CPH) est une juridiction spécialisée de l'ordre judiciaire dont la mission est de régler les différends entre employeurs et salariés portant sur les contrats de travail. Il existe un ou plusieurs CPH dans le ressort de chaque tribunal judiciaire. Chaque CPH est une juridiction paritaire : il est composé d'un nombre égal de salariés et d'employeurs ; son président est alternativement un salarié ou un employeur.

Un CPH est divisé en cinq sections autonomes : encadrement, industrie, commerce, agriculture et activités diverses. Une section peut comporter plusieurs chambres. Chaque section (ou chaque chambre de section) comporte deux bureaux :

- le bureau de conciliation et d'orientation, composé d'un conseiller employeur et d'un conseiller salarié, dont la mission est de proposer une solution amiable au litige ;
- le bureau de jugement, composé de deux conseillers employeurs et de deux conseillers salariés, dont la mission est de trancher le litige en cas d'échec de la tentative de conciliation.

Le CPH comporte également une formation de référé, composée d'un conseiller employeur et d'un conseiller salarié, apte à prendre des mesures urgentes, conservatoires ou de remise en état.

En cas de partage des voix, l'affaire est renvoyée devant le même bureau de conciliation, le même bureau de jugement ou la même formation de référé, présidé, afin de dégager une majorité, par un juge du tribunal judiciaire, appelé juge départiteur.

Devant le CPH, la représentation par avocat n'est pas obligatoire. Aux termes de l'article R. 1453-2 du Code du travail, les personnes habilitées à assister ou à représenter les parties sont :

- les salariés ou les employeurs appartenant à la même branche d'activité ;
- les délégués permanents ou non des organisations d'employeurs et de salariés ;
- le conjoint, le partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou le concubin ;
- les avocats ;
- les membres de l'entreprise ou de l'établissement.

**Champ :** France.

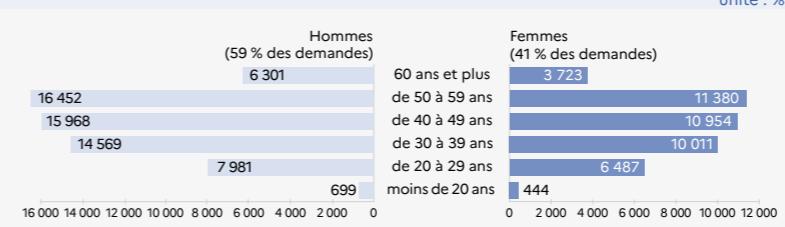
**Source :** ministère de la justice, SG, SSER, exploitation statistique du Répertoire général civil.

**Pour en savoir plus :** « Les litiges individuels du travail de 2004 à 2013 : des actions moins nombreuses mais toujours plus contentieuses », *Infostat Justice* 135, août 2015.

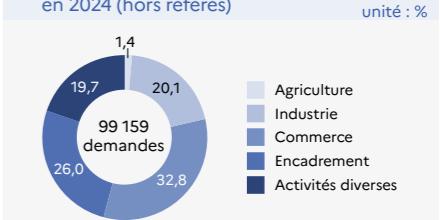
### 1. Demandes formées devant les conseils de prud'hommes

	2020 <sup>r</sup>	2021 <sup>r</sup>	2022 <sup>r</sup>	2023 <sup>r</sup>	2024 dont référés
<b>Total</b>	<b>86 374</b>	<b>87 544</b>	<b>99 329</b>	<b>107 469</b>	<b>117 137</b> <b>17 978</b>
<b>Salariés ordinaires</b>	<b>82 834</b>	<b>83 786</b>	<b>95 279</b>	<b>101 170</b>	<b>111 417</b> <b>16 975</b>
<i>Demande liée à une rupture de contrat de travail</i>	<b>76 212</b>	<b>77 475</b>	<b>85 480</b>	<b>90 955</b>	<b>99 411</b> <b>13 402</b>
<i>Contestation du motif de licenciement</i>	67 665	68 519	71 140	76 315	81 065 <b>7 225</b>
<i>Motif personnel</i>	66 483	66 509	69 461	75 149	79 887 <b>7 185</b>
<i>Motif économique</i>	1 182	2 010	1 679	1 166	1 178 <b>40</b>
<i>Pas de contestation du motif de licenciement</i>	8 547	8 956	14 340	14 640	18 346 <b>6 177</b>
<i>Demande non liée à une rupture de contrat</i>	<b>6 622</b>	<b>6 311</b>	<b>9 799</b>	<b>10 215</b>	<b>12 006</b> <b>3 573</b>
<b>Salariés protégés</b>	<b>179</b>	<b>206</b>	<b>307</b>	<b>217</b>	<b>265</b> <b>45</b>
<i>Contestation du motif de licenciement</i>	78	88	134	95	135 <b>36</b>
<i>Sans contestation du motif de licenciement</i>	101	118	173	122	130 <b>9</b>
<b>Apprentis</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>253</b>	<b>236</b>	<b>263</b> <b>85</b>
<b>Employeurs</b>	<b>826</b>	<b>1 095</b>	<b>1 665</b>	<b>1 702</b>	<b>1 710</b> <b>596</b>
<i>Demande formée dans le cadre d'une procédure de redressement ou de liquidation judiciaire</i>	<b>1 979</b>	<b>1 638</b>	<b>1 293</b>	<b>1 970</b>	<b>1 668</b> <b>71</b>
<b>Autres demandes</b>	<b>482</b>	<b>746</b>	<b>532</b>	<b>2 174</b>	<b>1 814</b> <b>206</b>

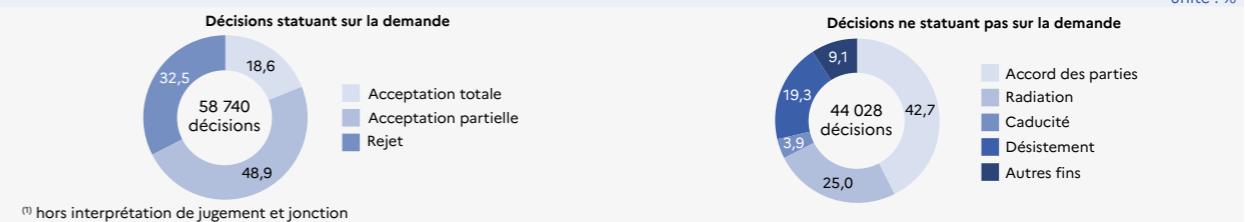
### 2. Âge des salariés (y compris apprentis) en 2024



### 3. Demandes des salariés par section de CPH en 2024 (hors référés)



### 4. Décisions<sup>(1)</sup> rendues par les conseils de prud'hommes en 2024



### 5. Affaires selon la formation de jugement en 2024

	Total		Durée moyenne (en mois)		
	Affaires au fond	Référés		Affaires au fond	Référés
<b>Ensemble</b>	<b>93 925</b>	<b>76 705</b>	<b>17 220</b>	<b>15,9</b>	<b>2,7</b>
Bureau de conciliation et d'orientation	16 076	16 076	so	3,9	so
Bureau du jugement	53 570	53 570	so	17,0	so
Référés	16 984	so	16 984	so	2,7
Départage	7 295	7 059	236	31,8	6,5

### 6. Décisions<sup>(1)</sup> relatives aux contentieux prud'homaux en appel en 2024

	Total des demandes <sup>(2)</sup>	Total des décisions	Confirmation totale	Confirmation partielle	Infirmation	Autres fins <sup>(3)</sup>	Durée moyenne (en mois)
<b>Total</b>	<b>26 817</b>	<b>27 609</b>	<b>5 973</b>	<b>12 760</b>	<b>2 812</b>	<b>6 064</b>	<b>14,5</b>
<b>Salariés ordinaires</b>	<b>25 369</b>	<b>26 346</b>	<b>5 682</b>	<b>12 335</b>	<b>2 606</b>	<b>5 723</b>	<b>25,0</b>
<i>Demande liée à une rupture du contrat de travail</i>	<b>23 930</b>	<b>24 952</b>	<b>5 417</b>	<b>11 663</b>	<b>2 479</b>	<b>5 393</b>	<b>25,1</b>
<i>Contestation du motif de licenciement</i>	20 761	21 595	4 777	10 152	2 145	4 521	25,8
<i>Motif personnel</i>	20 115	20 800	4 502	9 827	2 080	4 391	25,9
<i>Motif économique</i>	646	795	275	325	65	130	23,5
<i>Sans contestation du motif de licenciement</i>	<b>3 169</b>	<b>3 357</b>	<b>640</b>	<b>1 511</b>	<b>334</b>	<b>872</b>	<b>20,6</b>
<i>Demande non liée à une rupture du contrat de travail</i>	<b>1 439</b>	<b>1 394</b>	<b>265</b>	<b>672</b>	<b>127</b>	<b>330</b>	<b>21,3</b>
<b>Autres salariés</b>	<b>316</b>	<b>341</b>	<b>75</b>	<b>172</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>20,8</b>
<b>Employeurs</b>	<b>171</b>	<b>193</b>	<b>41</b>	<b>80</b>	<b>20</b>	<b>52</b>	<b>21,8</b>
<b>Autres</b>	<b>961</b>	<b>729</b>	<b>175</b>	<b>173</b>	<b>130</b>	<b>251</b>	<b>12,5</b>

<sup>(1)</sup> hors interprétation et jonction

<sup>(2)</sup> sur les décisions rendues au fond en première instance

<sup>(3)</sup> radiation, désistement, etc.