



La réforme pénale et ses acteurs

Une formation dynamique

Les **conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation** (CPIP) bénéficient de savoir-faire acquis au fil des ans. Mais de nouvelles méthodologies sont mises en œuvre pour améliorer l'efficacité de leurs interventions auprès des personnes condamnées. Ainsi, durant l'année 2014, des formations à l'entretien motivationnel ont été dispensées dans plus de la moitié des directions interrégionales. Cette technique d'entretien, tournée vers le positionnement du CPIP pour amener la personne à changer son comportement, est désormais enseignée à l'ENAP.

FOCUS

L'ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE (ENAP) : UNE FORMATION THÉORIQUE ET PRATIQUE TOUT AU LONG DU PARCOURS PROFESSIONNEL

L'ENAP est un lieu d'études, de recherche et de réflexion sur l'évolution et les enjeux des différents métiers pénitentiaires et sur l'exécution des peines.

Elle forme l'ensemble des personnels pénitentiaires, personnels de surveillance, de direction, d'insertion et de probation.

Située à Agen, l'ENAP accueille en moyenne 2 500 élèves en formation initiale et 3 000 en formation continue par an.

Elle a pour mission de donner aux personnels pénitentiaires une formation professionnelle théorique et pratique. Elle offre également des possibilités de perfectionnement et de formation continue pour se maintenir informé de l'évolution de l'action de l'administration pénitentiaire.

Ainsi, l'école est dotée d'un centre inter-disciplinaire de recherche appliquée (CIRAP) qui analyse les problèmes et les enjeux contemporains liés aux mesures et sanctions pénales, d'un observatoire de la formation réalisant des études, des évaluations et analysant les données socio-démographiques des élèves et d'un centre de ressources sur l'histoire des crimes et des peines (CRHCP).

