

## 8.1 LES AFFAIRES PRUD'HOMALES

En 2021, les conseils de prud'hommes (CPH) ont été saisis de 101 900 demandes au fond ou en référé. Ce volume est stable par rapport à 2020, mais en diminution de 44 % par rapport à 2015. Cette baisse est due au recours plus fréquent à la rupture conventionnelle du contrat de travail induite par la réforme des CPH du 6 août 2015.

Ces recours ont été introduits à 97 % par un salarié « ordinaire », les autres saisines étant le fait de salariés dans des procédures collectives, d'employeurs, d'apprentis et de salariés protégés. Les demandes d'employeurs ont fortement diminué par rapport à 2020 (- 78 %), de même que celles de salariés dans des procédures collectives, mais dans une moindre mesure (- 17 %). Les demandes de salariés protégés (223 en 2021) augmentent de 11 %. Il en est de même des demandes d'apprentis (121, + 8,0 %). Le nombre de demandes de salariés ordinaires est quasiment le même qu'en 2020 (101 900, + 0,2 %). Dans près de 90 % des affaires provenant de salariés ordinaires, la demande est liée à la rupture du contrat de travail. Dans ce cas, le litige porte à titre principal plus de huit fois sur dix sur la contestation du motif personnel de la rupture du contrat de travail. Les contestations des motifs économiques de licenciement sont rares (2,0 % de ces litiges).

Plus d'un tiers des demandes sont traitées par la section

commerce des CPH, près d'un quart par la section encadrement, et un sur cinq par la section industrie. Trois demandeurs sur cinq sont des hommes. L'âge moyen des demandeurs est de 43,8 ans et 33 % des salariés ont 50 ans ou plus.

En 2021, 114 300 décisions ont été prononcées, dont 70 900 décisions au fond et 11 200 sans jugement après accord des parties. Lorsque les juges tranchent le fond du litige, ils accueillent favorablement la demande dans 65 % des cas, les acceptations totales étant toutefois minoritaires.

En 2021, 13 % des décisions au fond sont rendues par le bureau de conciliation, 64 % par le bureau de jugement sans départage, tandis que 10 % font l'objet d'un départage. Les décisions sont rendues respectivement en 4,3, 18,5 et 35,0 mois en moyenne.

Les cours d'appel ont été saisies de 34 600 demandes (+ 35 % par rapport à 2020) et ont rendu 36 300 décisions en 2021 (+ 27 %). Le nombre de demandes en appel représente près de la moitié des décisions rendues au fond en premier ressort. À l'issue de l'appel, les cours ne statuent pas sur le fond du litige pour une décision sur cinq, ce qui rend celle rendue en première instance définitive. Pour les 29 300 décisions sur lesquelles elles statuent, elles confirment en totalité la décision dans 30 % des cas, partiellement à 56 % et l'infirmen dans 14 % des cas.

## Définitions et méthodes

Le conseil des prud'hommes (CPH) est une juridiction spécialisée de l'ordre judiciaire dont la mission est de régler les différends entre employeurs et salariés portant sur les contrats de travail. Il existe un ou plusieurs CPH dans le ressort de chaque tribunal judiciaire. Chaque CPH est une juridiction paritaire : il est composé d'un nombre égal de salariés et d'employeurs ; son président est alternativement un salarié ou un employeur. Un CPH est divisé en cinq sections autonomes : encadrement, industrie, commerce, agriculture et activités diverses. Une section peut comporter plusieurs chambres. Chaque section (ou chaque chambre de section) comporte deux bureaux :

- le bureau de conciliation et d'orientation, composé d'un conseiller employeur et d'un conseiller salarié, dont la mission est de proposer une solution amiable au litige ;
- le bureau de jugement, composé de deux conseillers employeurs et de deux conseillers salariés, dont la mission est de trancher le litige en cas d'échec de la tentative de conciliation.

Le CPH comporte également une formation de référé, composée d'un conseiller employeur et d'un conseiller salarié, apte à prendre des mesures urgentes, conservatoires ou de remise en état.

En cas de partage des voix, l'affaire est renvoyée devant le même bureau de conciliation, le même bureau de jugement ou la même formation de référé, présidé, afin de dégager une majorité, par un juge du tribunal judiciaire, appelé juge départiteur.

Devant le CPH, la représentation par avocat n'est pas obligatoire. Aux termes de l'article R. 1453-2 du Code du travail, les personnes habilitées à assister ou à représenter les parties sont :

- les salariés ou les employeurs appartenant à la même branche d'activité ;
- les délégués permanents ou non des organisations d'employeurs et de salariés ;
- le conjoint, le partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou le concubin ;
- les avocats ;
- les membres de l'entreprise ou de l'établissement.

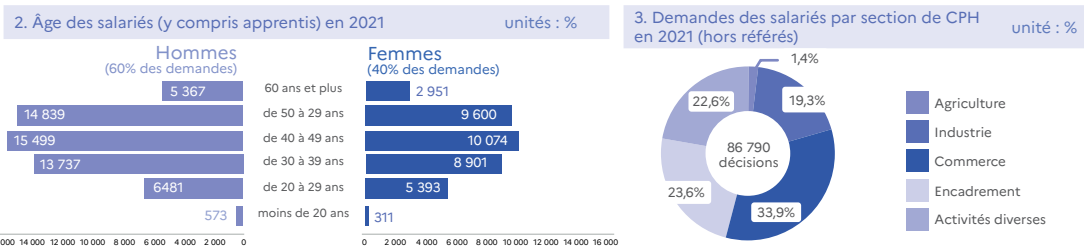
**Champ :** France métropolitaine et DOM (hors Mayotte jusqu'en 2018)

**Source :** Ministère de la justice/SG/SEM/SDSE : Exploitation statistique du Répertoire général civil

**Pour en savoir plus :** « Les litiges individuels du travail de 2004 à 2013 : des actions moins nombreuses mais toujours plus contentieuses » *Infostat Justice* 135, août 2015.

| 1. Demandes formées devant les conseils de prud'hommes   |                |                |                |                | unité : affaire |               |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|---------------|
|  | 2017           | 2018           | 2019           | 2020           | 2021            | dont référés  |
| <b>Total</b>   | <b>125 236</b> | <b>118 231</b> | <b>117 242</b> | <b>101 871</b> | <b>101 922</b>  | <b>14 382</b> |
| <b>Demande de salariés ordinaires</b>  | <b>120 295</b> | <b>113 864</b> | <b>112 680</b> | <b>98 792</b>  | <b>98 970</b>   | <b>14 097</b> |
| <b>Demande liée à une rupture de contrat de travail</b>  | <b>118 285</b> | <b>105 858</b> | <b>101 971</b> | <b>88 761</b>  | <b>88 691</b>   | <b>11 216</b> |
| Contestation du motif de licenciement  | 103 367        | 90 211         | 85 901         | 76 055         | 75 428          | 6 909         |
| Motif personnel  | 102 025        | 88 306         | 84 556         | 74 838         | 73 385          | 6 876         |
| Motif économique   | 1 342          | 1 905          | 1 345          | 1 217          | 2 043           | 33            |
| Pas de contestation du motif de licenciement   | 14 918         | 15 647         | 16 070         | 12 706         | 13 263          | 4 307         |
| <b>Demande non liée à une rupture de contrat</b>   | <b>2 010</b>   | <b>8 006</b>   | <b>10 709</b>  | <b>10 031</b>  | <b>10 279</b>   | <b>2 881</b>  |
| <b>Demande de salariés protégés</b>  | <b>147</b>     | <b>286</b>     | <b>295</b>     | <b>201</b>     | <b>223</b>      | <b>17</b>     |
| Contestation du motif de licenciement  | 83             | 109            | 128            | 86             | 95              | 7             |
| Sans contestation du motif de licenciement   | 64             | 177            | 167            | 115            | 128             | 10            |
| <b>Demande d'apprentis</b>   | <b>179</b>     | <b>158</b>     | <b>159</b>     | <b>112</b>     | <b>121</b>      | <b>nc</b>     |
| <b>Demande d'employeurs</b>  | <b>2 024</b>   | <b>924</b>     | <b>213</b>     | <b>54</b>      | <b>12</b>       | <b>nc</b>     |
| <b>Demande formée dans le cadre d'une procédure de redressement ou de liquidation judiciaire</b> | <b>2 413</b>   | <b>2 245</b>   | <b>2 468</b>   | <b>2 026</b>   | <b>1 672</b>    | <b>34</b>     |
| <b>Autres demandes</b>   | <b>178</b>     | <b>754</b>     | <b>1 427</b>   | <b>686</b>     | <b>924</b>      | <b>178</b>    |

nc : non communiqué en raison du secret statistique



| 5. Affaires selon la formation de jugement en 2021 |                |                  |               | unité : affaire                        |                               |
|--|----------------|------------------|---------------|--|-------------------------------|
|  | Total          | Affaires au fond | Référés       | Durée moyenne en mois affaires au fond | durée moyenne en mois référés |
| <b>Ensemble</b>                                    | <b>105 950</b> | <b>91 563</b>    | <b>14 387</b> | <b>16,3</b>                            | <b>2,4</b>                    |
| Bureau de conciliation et d'orientation            | 13 677         | 13 677           | so            | 4,3                                    | so                            |
| Bureau du jugement                                 | 67 749         | 67 749           | so            | 18,5                                   | so                            |
| Référé   | 14 134         | so               | 14 134        | so                                     | 2,4                           |
| Départage  | 10 390         | 10 137           | 253           | 35,0                                   | 7,2                           |

| 6. Décisions <sup>(1)</sup> relatives aux contentieux prud'homaux en appel en 2021                      |                    |                     |                     |                        |              |              | unité : affaire         |
|---|--------------------|---------------------|---------------------|------------------------|--------------|--------------|-------------------------|
|   | Total des demandes | Total des décisions | Confirmation totale | Confirmation partielle | Infirmation  | Autres fins  | Durée moyenne (en mois) |
| <b>Total</b>  | <b>34 592</b>      | <b>36 251</b>       | <b>8 624</b>        | <b>16 484</b>          | <b>4 151</b> | <b>6 992</b> | <b>27,2</b>             |
| <b>Demande de salariés ordinaires</b>   | <b>32 669</b>      | <b>35 312</b>       | <b>8 400</b>        | <b>16 130</b>          | <b>4 036</b> | <b>6 746</b> | <b>27,3</b>             |
| <b>Demande liée à une rupture du contrat de travail</b>   | <b>30 900</b>      | <b>34 401</b>       | <b>8 178</b>        | <b>15 770</b>          | <b>3 909</b> | <b>6 544</b> | <b>27,5</b>             |
| Contestation du motif de licenciement   | 26 740             | 28 889              | 6 621               | 13 474                 | 3 423        | 5 371        | 28,0                    |
| Demande d'indemnités liées à la rupture du contrat de travail, CDI ou CDD, son exécution ou inexécution | 25 813             | 27 309              | 6 044               | 12 753                 | 3 294        | 5 218        | 27,7                    |
| Demande d'indemnités liées à la rupture du contrat de travail pour motif économique                     | 927                | 1 580               | 577                 | 721                    | 129          | 153          | 32,2                    |
| Sans contestation du motif de licenciement  | 4 160              | 5 512               | 1 557               | 2 296                  | 486          | 1 173        | 25,1                    |
| <b>Demande non liée à une rupture du contrat de travail</b>   | <b>1 769</b>       | <b>911</b>          | <b>222</b>          | <b>360</b>             | <b>127</b>   | <b>202</b>   | <b>17,7</b>             |
| Demande d'autres salariés   | 568                | 378                 | 72                  | 167                    | 48           | 91           | 25,3                    |
| Demande d'employeurs  | 102                | 120                 | 35                  | 57                     | 11           | 17           | 26,5                    |
| <b>Autres demandes</b>  | <b>1 253</b>       | <b>441</b>          | <b>117</b>          | <b>130</b>             | <b>56</b>    | <b>138</b>   | <b>20,4</b>             |

<sup>(1)</sup>hors interprétation de jugement et jonction